



Etre responsable : Recruter sans discriminer

Parce que le recrutement est la première étape de l'acte managérial vis-à-vis d'un collaborateur, ce module de formation en e-learning transmet et pose les principes et réglementations en vigueur quant à un recrutement sans discrimination, c'est-à-dire inclusif.

Modalités

- Public : Manager en poste ou bientôt en poste
- Personne susceptible d'intervenir dans les processus de recrutement

Moyens & ressources pédagogiques

- E-learning

Pour aller plus loin

Mener des entretiens, méthodologie et postures

Coût, devis, lieu et dates : nous contacter

Notre proposition

Objectifs :

- Connaître les enjeux et le cadre réglementaire en matière de non-discrimination
- Identifier les différentes formes de discrimination dans le cadre du recrutement
- Connaître les différentes instances intervenant en cas de discrimination et leurs degrés d'intervention

Contenu :

- Le cadre principal réglementaire
 - Obligation légale
 - Contrainte ou opportunité
 - Sensibilisation sur les pratiques du recruteur
- Comprendre la discrimination - différentes formes
 - Définition
 - Discrimination et codes du travail
 - Les risques encourus
 - Les formes de la discrimination
- Les différentes instances
 - Les 5 principales instances
 - Le droit de regard sur les pratiques du recruteur
- Les formes de la discrimination à chaque étape
 - Dans la définition du poste
 - Dans la rédaction de l'offre
 - Dans la diffusion de l'offre
 - Dans la sélection des CV
 - En entretien

Contactez-nous

formation@apajh.asso.fr

Tour Maine-Montparnasse
33, avenue du Maine -75755 Paris cedex 15

