Développer ses collaborateurs : Manager les parcours professionnels

Fidéliser ses collaborateurs, continuer à donner du sens aux contributions, faire évoluer, accroître les compétences pour motiver et respecter l'employabilité sont autant d'enjeux à la fois règlementaire (Entretiens Professionnels) et nécessaire pour développer ses collaborateurs.

Modalités

- Public : Manager en poste ou bientôt en poste
- 1.5 jours
- Aucun prérequis

Moyens & ressources pédagogiques

- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Analyse des EA/EP
- Evaluation tout au long de la formation

Pour aller plus loin

Mener des entretiens, méthodologie et postures

Coût, devis, lieu et dates : nous contacter

Notre programme

Objectifs :

- Manager ses collaborateurs de leur intégration à leur bonne évolution dans nos organisations
- Utiliser le développement des compétences de vos collaborateurs, à la fois comme un axe majeur de la qualité d'accompagnement auprès des PSH, mais aussi comme levier de qualité de vie au travail

Contenu :

- Identifier ce que signifie « Faire grandir » un collaborateur, pour soi, pour l'autre et donc questionner la notion de sens du travail
- Investiguer les souhaits de vos collaborateurs : questions, postures, attitudes, et outils pour étayer la démarche
- S'armer des outils RH en place et savoir mener un entretien professionnel permettant l'accueil et la projection des perspectives du collaborateur

Contactez-nous

formation@apajh.asso.fr

Tour Maine-Montparnasse
33, avenue du Maine -75755 Paris cedex 15

APAJH Formation