



# Développer ses collaborateurs : Manager les parcours professionnels

*Fidéliser ses collaborateurs, continuer à donner du sens aux contributions, faire évoluer, accroître les compétences pour motiver et respecter l'employabilité sont autant d'enjeux à la fois réglementaire (Entretiens Professionnels) et nécessaire pour développer ses collaborateurs.*

## Modalités

- Public : Manager en poste ou bientôt en poste
- 1.5 jours

## Moyens & ressources pédagogiques

- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Analyse des EA/EP

## Pour aller plus loin

Mener des entretiens, méthodologie et postures

Coût, devis, lieu et dates : nous contacter

## Notre proposition

### Objectifs :

- Manager ses collaborateurs de leur intégration à leur bonne évolution dans nos organisations
- Utiliser le développement des compétences de vos collaborateurs, à la fois comme un axe majeur de la qualité d'accompagnement auprès des PSH, mais aussi comme levier de qualité de vie au travail

### Contenu :

- Identifier ce que signifie « Faire grandir » un collaborateur, pour soi, pour l'autre et donc questionner la notion de sens du travail
- Investiguer les souhaits de vos collaborateurs : questions, postures, attitudes, et outils pour étayer la démarche
- S'armer des outils RH en place et savoir mener un entretien professionnel permettant l'accueil et la projection des perspectives du collaborateur

## Contactez-nous

[formation@apajh.asso.fr](mailto:formation@apajh.asso.fr)

Tour Maine-Montparnasse  
33, avenue du Maine -75755 Paris cedex 15